**Запрещается в отношении работников в возрасте до 18 лет:**

- направление в служебные командировки;
- привлечение к сверхурочной работе;
- привлечение к работе в ночное время;
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- привлечение к работам, выполняемым вахтовым методом;
- заключать трудовые договоры с религиозной организацией;
- заключать трудовые договоры о работе по совместительству;
- заключать письменные договоры о полной индивидуальной/коллективной материальной ответственности, т.е. о возмещении ими работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного имущества.

Чебаркульская городская прокуратура разъясняет

# ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН

**Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:**

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на подземных работах;
- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию: игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания (ст. 265 ТК РФ);
- на работах, связанных с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

*Перечень недопустимых* для подростков *работ* утвержден постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163.

Лица, не достигшие 18 лет, **не могут быть приняты** на государственную и муниципальную службу, на работу в ведомственную охрану, где требуется готовность к действиям, связанным с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

Особенности регулирования труда несовершеннолетних определяются **трудовым законодательством**.

**Возраст.** Заключение трудового договора допускается с гражданами, достигшими возраста **16 лет** (ст.63 ТК РФ).

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста **15 лет**, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста **14 лет**.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, **не достигшими возраста 14 лет**.

**Договор.** С несовершеннолетним может быть заключен трудовой *договор на неопределенный срок или срочный договор.* **Испытательный срок для подростков не предусмотрен** (ст. 70 ТК РФ). Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет **по инициативе работодателя** (за исключением случая ликвидации организации/ прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Если трудовой договор заключается впервые, трудовая книжка и СНИЛС оформляются работодателем. Для тех, кому **14 лет и меньше** необходимо *письменное согласие одного из родителей (опекуна) и органа опеки и попечительства.*

Лица до 18 лет при заключении трудового договора подлежат обязательному **предварительному медицинскому осмотру,** в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно - обязательному медицинскому осмотру (ст. ст. 69, 266 ТК РФ).

**РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

| Возраст, лет | Продолжительность ежедневной работы (смены), не более часов | Возраст, лет | Продолжительность рабочего времени, не более часов в неделю |
|---|---|---|---|
| от 14 до 15 | 4 | до 16 | 24 |
| от 15 до 16 | 5 | | |
| от 16 до 18 | 7 | от 16 до 18 | 35 |

**Ежегодный основной оплачиваемый отпуск** работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью *31 календарный день* в удобное для них время. При подаче подростком заявления на отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы, отпуск должен быть ему предоставлен.

**Запрещается** не предоставление отпуска, отзыв из отпуска и замена денежной компенсацией (ст. 124, 125, 126, 267 ТК РФ).

**В случае нарушения трудовых прав** несовершеннолетних необходимо обратиться с заявлением в Государственную инспекцию труда в Челябинской области: тел.8(800)707-88-41, 8(351)237-08-32; Чебаркульскую гор прокуратуру: тел.8(35168)2-02-97